

令和5年度 事業報告

1. 概要

大企業の春闘賃上げは、賃上げ率 5%を超えベア率が大幅に引き上げられました。これにより日銀は 2016 年（平成 28 年）から 8 年間実施していたマイナス金利政策を解除いたしました。また東京株式市場では日経平均株価も本年 2 月 22 日にバブル期の最高株価を超え翌月 4 日には 4 万円台にのせました。一見コロナ禍前の水準に戻ったかの様ですが、実体経済の動きと乖離しています。他方多くの中小・零細企業にとって賃上げは現状厳しい状況です。しかし、近年の人手不足による労働賃金の競争力が高まれば、中小・零細企業においても賃上げなど処遇改善を行わざるを得ない状況となり、日本経済も順調に推移すると思われま

す。そのような中、昨年 10 月インボイス制度が始まりました。センターは請負・委任事業で得た配分金の消費税を支払わなければならなくなりました。仕事を頼んでいた発注者の方々にはシルバーへの支払いの負担が増え、心苦しい状況ではありますが、事務費 2%増の改正を行いました。

令和 5 年度 当センターの請負事業実績は、契約件数 4,216 件（昨年度対比 +185 件）契約金額 262,649,702 円（昨年度対比達成率 101%）、労働者派遣事業実績は、受託件数 438 件（昨年度対比 +22 件）契約金額 55,052,183 円（昨年度対比達成率 110.8%）会員数は 479 名と（昨年対比 +2 名）と請負事業・派遣事業、会員数と昨年より微増いたしました。

センターでは政府によるデジタル化の影響を受けて、会員の皆様にもデジタル機器を身近に利用できるように体制づくりを行いました。また、この秋口より実施されるフリーランス法施行により、会員の皆様には会員就業規程や就業条件など特定業務事業者（シルバー人材センター）として就業される会員様に明示をしなければなりません。センターでは野村総研（NRI）の Smile to Smile（スマイル トゥ スマイル）^{注1}のシステムを導入し、会員の皆様に登録をお願いし、デジタル・ディバイドにならないように対策したいと思

います。制度の変更が行われると、人件費やシステム導入費などの経費負担が増えます。しかしながら時代の波に乗らなければなりません。コロナの影響も薄らぎ、これからの未来あるセンター^{注2}を会員の皆さんとともに創っていかねばなりません。『花は色 人は心』という詩を副理事長よりいただきました。人と人とのつながりを大切に今後も多くのセンター会員が地域の社会に貢献できるよう体制づくりを進めるとともに行政機関と連携して事業運営を行っていきます。

※注 1

インターネットの恩恵を受けることのできる人・できない人との間に生じる経済格差（情報格差）

※注 2

詩人の堀口大学の詩

2、令和5年度 事業結果報告

① 会員の動向

令和5年度 会員数 479名		
地区	令和4年度末	令和5年度末
末吉	258名	256名
大隅	104名	105名
財部	115名	118名
合計	477名	479名

② 請負・委任事業 実績

区分	契約金額 (円)	構成比 (%)
公共	145,153,346	56.3
企業	57,212,837	21.8
家庭	60,283,519	23.0
全体	262,649,702	100.0

③ 労働者派遣事業 実績

区分	契約金額 (円)	構成比 (%)
公共	10,264,560	18.6
企業・家庭	44,787,623	81.4
全体	55,052,183	100.0

3、重点事項とその実施状況

(1) 就業開拓提供事業の充実

- ① 中期3か年事業計画（V期1年目）に沿った事業推進を行った
- ② チラシによる就業開拓・訪問活動による業務拡大を行った
- ③ 危険有害な就業見直し・職種の拡充
- ④ ほほえみ会による総合事業の取り扱い
- ⑤ 各本・支部での配分会議の実施
- ⑥ 学童事業の推進（次年度2つ目の学童実施）
- ⑦ 会員がいくつになっても活躍できる就業環境の整備
- ⑧ 独自事業の見直し・強化

(2) 普及啓発事業の促進

- ① シルバー機関誌シルバー『そお』第22号を全戸配布いたしました
- ② 大隅ハローワークで求人活動を行いました。チラシ新聞折込でセンターのPRをいたしました

- ③ デジタル活用の導入
- ④ 毎月各所の入会説明会を実施、女性会員の増加となりました。

- ⑤ センターのチラシを4回新聞折込でPRしました。
- ⑥ 各地区でのボランティア活動を9月30日(土)に実施し、会員223名の参加の下、清掃活動を普及啓発月間に実施、地域への恩返しとして奉仕作業を行いました。

(3) 安全・適正就業推進事業の徹底

- ① 安全講習会の参加促進をしました
- ② センターの安全大会を11月24日(金)に行いました。
- ③ 4月11日末吉地区・19日財部地区・26日大隅地区で機械メンテナンス講習会を実施いたしました
- ④ 作業を公平に配分するため各本部・支部において公平な仕事配分を心がけ適正就業に努めました。
- ⑤ 新人研修・派遣教育訓練を11月8日(36名参加)・11月15日(33名参加)行いました。

(4) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業・総合事業・派遣事業の推進

- ① 派遣先への事業拡大等を提案してきました。
- ② ほほえみ会で市の総合事業を取扱いたしました。

(5) 相互扶助等の実施

- ① シルバー事業に功績があった会員を総会で表彰いたしました。