

令和5年度 事業計画

1, 基本方針

新型コロナウイルス感染症の発生から3年が経ち、政府はこの4月にも季節性インフルエンザと同等の5類に引き下げます。これまで感染者数の増加により、雇用情勢が悪化し社会経済活動は大きなダメージを受け、シルバー人材センター事業においても会員数や契約額が減少するなど影響を受けました。

人生100年時代を見据え、地域の高齢者が就業を通して地域社会に貢献し、高齢者の生きがいや居場所づくりとしてセンターは重要な役割を担っており、地域の特色や実情を踏まえて積極的な取り組みを強化していく必要があります。そのためには元気なうちはいくつになっても働き続けることができる就業環境を整える必要があります。特に現在行っている独自事業(アンテナショップ等)はセンターの活性化につながる事業であり、多種多様な仕事生まれる可能性を秘めています。いくつになっても就業できる場をセンターが提供することも必要です。また友の会のサークル活動や料理教室や手芸教室などを開講することで新たな出会いをサポートできればと実施しております。

希望すれば70歳まで働き続けることができるよう就業機会の確保を企業の努力義務とする法律がおとし4月に施行され、厚生労働省が調査したところ、すでに対応を済ませている企業の割合は27.9%となり、昨年から2.3ポイント増加いたしました。

当センターの平均年齢が72.2歳(2023.2.28)となりますが、ますます60歳代の入会者が厳しい状況となる中、地域における人手不足や政府がすすめる高齢者就業施策の方向性を踏まえ、令和5年においても会員の拡大を核として女性会員の拡大、ハローワークと連携した会員獲得を行い供給に見合う就業先の開拓・確保を行なわなければなりません。

本年度は中期事業計画(第V期)の初年度となります。計画通りに推進できるよう行政機関と連携して事業を推進してまいります。10月からのインボイス制度も気になる場所ですが準備万端滞ることなく対処し、ますます魅力あるセンターづくりに取り組んでまいります

令和5年度 目標

●会員数	475名
●入会率	2.8%
●就業率	82%
●就業延人員	44,000人日
●受注件数	4,400件
●契約金額(請負)	270,000千円
○契約金額(派遣)	43,000千円

中期3か年事業計V期1年目

2, 重点事項

- (1) 就業開拓提供事業の充実
- (2) 普及啓発事業の促進
- (3) 安全・適正就業推進事業の安全基準遵守
- (4) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業（派遣事業）、総合事業の推進
- (5) 相互扶助等事業の実施

3, 重点事項に基づく事業実施計画

- (1) 就業開拓提供事業の充実
 - ①中期3ヶ年事業計画V期)の見直しと推進（1年目）
 - ②就業機会の開拓と充実（新規就業先情報の収集）
 - ③請負・委任契約・一般労働者派遣事業の充実
 - ④総合事業（介護予防）の推進
 - ⑤仕事の平等・公平な配分会議の実施
 - ⑥学童事業の推進
 - ⑦いくつになっても活躍できる就業環境等の創出
 - ⑧独自事業の強化
- (2) 普及啓発事業の促進
 - ①年1回の広報誌発刊
 - ②パンフレットの配付・PR活動の強化
 - ③デジタル活用支援推進事業の推進
 - ④会員の入会促進と女性会員の拡大
 - ⑤市報への掲載
 - ⑥普及啓発月間でのボランティア参加促進
- (3) 安全・適正就業推進事業の徹底
 - ①安全講習会の実施への参加促進
 - ②センター『安全の日』（11月21日）講習会の実施への参加促進
 - ③機械メンテナンス講習会の実施への参加促進
 - ④ローテーションによる適正就業の強化
 - ⑤新人研修・接遇研修・教育訓練などの実施
 - ⑥新規入会者の安全教育・安全基準の遵守
 - ⑦安全保護具の会員補助に関すること
- (4) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業（派遣事業）、総合事業の推進
 - ①派遣事業の拡大・推進
 - ②市と連動した総合事業の取り扱い
- (5) 相互扶助等事業の実施
 - ①永年のシルバー人材センター事業貢献者の表彰