

令和4年度 事業報告

1. 概要

先般発表された日銀の短観では、全規模全産業の業況は横ばい状況にあり、原材料の価格高騰は日本経済の景気に悪影響が及んで、今後は景気後退の局面に入るだろうとの憶測も飛び交うようになりました。

そのような中、全国シルバー人材センター事業協会でも令和4年11月時点において事業量は増加したものの、令和元年度の会員数約72万人をピークに令和4年度約69万人と実に3年間で、全国約3万人も会員数が減少し、コロナ禍での活動自粛により新規会員獲得も思い通りに進みませんでした。

令和4年度 当センターの請負事業実績は、契約件数4,401件（昨年度対比+10件）契約金額259,572,611円（昨年度対比達成率93.6%）、労働者派遣事業実績は、受託件数416件（昨年度対比+1件）契約金額49,646,204円（昨年度対比達成率118.7%）と請負事業は減少したものの派遣事業は堅調に推移している。しかし会員数は477名と（昨年対比-24名）と減少いたしました。

センターでは毎月第2・第3・第4火曜日14時～入会説明会を各所で実施しているが60代前半層の入会が少なく、前半層を望む企業とのマッチングが思うようにいきませんでした。周知のとおりシルバー人材センターは、いつまでも元気で働き続けることができるよう就業先を紹介し、高齢者の生きがい・やりがいの充実や健康の保持促進による医療費・介護費用などの削減になっています。さらにセンターの様々な取り組みはSDGs^{※注1}の達成に大きく貢献いたしております。センターに入る魅力や利点が何かを市民の方々に今後も十分理解していただく必要があります。

団塊ジュニア世代が高齢者となる2040年には、労働者が東京を除くすべての道府県で人材が1,100万人超えの不足となる予測^{※注2}がされています。海外の労働者を企業が徐々に採用している現状ではありますが、今後65歳以上の高齢者は2020年よりも約300万人増え約3,920万人になる予想から、今後シルバーの需要が増加することも期待が膨らみます。このことを役職員が十分認識して一人でも多くの高齢者の方々が会員となって、地域の社会に貢献できるよう今後も行政と連携して取り組んでまいりたいと思います。

注1・・・「Sustainable Development Goals」の略で持続可能な開発目標

注2・・・リクルートワークス研究所発表

2、令和4年度 事業結果報告

① 会員の動向

令和4年度 会員数 477名		
地区	令和3年度末	令和4年度末
末吉	263名	258名
大隅	116名	104名
財部	122名	115名
合計	501名	477名

② 請負・委任事業 実績

区分	契約金額 (円)	構成比 (%)
公共	137,372,874	52.9
企業	57,993,976	22.3
家庭	64,205,761	24.7
全体	259,572,611	100.0

③ 労働者派遣事業 実績

区分	契約金額 (円)	構成比 (%)
公共	9,343,446	18.8
企業・家庭	40,302,758	81.2
全体	49,646,204	100.0

3、重点事項とその実施状況

新型コロナウイルス感染症対策（危機管理対応マニュアル（感染症編））に沿って事業をすすめてまいりました。

（1）感染症対策を第一とした就業開拓提供事業の充実

- ① 中期3か年事業計画（IV期3年目）の見直しを行いました。
- ② チラシによる就業開拓・訪問活動による業務拡大
- ③ 危険有害な就業見直し・職種の拡充
- ④ ほほえみ会による総合事業の取り扱い
- ④ 各本・支部での配分会議の実施
- ⑤ 独自事業の経費の見直し・不採算事業の廃止（門松・大地エコ・子育て事業・茶房よいやんせの撤退）
- ⑥ 学童事業の開始（財部）

(2) 感染症対策を第一とした普及啓発事業の促進

- ① シルバー機関誌シルバー『そお』第21号を全戸配布いたしました
- ② チラシの新聞折り込みを実施いたしました。
- ③ そおグッドFMの放送と入会促進を行いました。
- ④ 各地区でのボランティア活動を10月1日(土)に実施し、会員211名の参加の下、清掃活動を普及啓発月間に実施、地域への恩返しとして奉仕作業を行いました。
- ⑤ 大隅ハローワークで求人活動を行いました。

(3) 感染症対策を第一とした安全・適正就業推進事業の徹底

- ① 4月13日大隅地区・20日財部地区・27日末吉地区で機械メンテナンス講習会を実施いたしました。
- ② センターの安全大会を11月25日(金)に行いました。
- ③ 作業を公平に配分するため各本部・支部において公平な仕事配分を心がけ適正就業に努めました。
- ③ 新人研修・派遣教育訓練を10月4日(59名参加)・11月4日(33名参加)行いました。

(4) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業・総合事業・派遣事業の推進

- ① 派遣先への事業拡大等を提案してきました。
- ② ほほえみ会で市の総合事業を取扱いたしました。

(5) 相互扶助等の実施

- ① シルバー事業に功績があった会員を総会で表彰いたしました。